



# RENCANA KINERJA TAHUN 2017



**PENGADILAN TINGGI BENGKULU**

# **RENCANA KINERJA TAHUN 2017 PENGADILAN TINGGI BENGKULU**

**P**ada tahun 2017 Pengadilan Tinggi memiliki Rencana kinerja dengan tujuh sasaran Strategisnya yang diimplementasikan dalam 3 program; adapun Rencana Kinerja Pengadilan Tinggi Bengkulu pada tahun 2017 sebagai berikut :

## **PROGRAM PENINGKATAN MANAJEMEN PERADILAN UMUM**

Pada program ini memiliki dua sasaran strategis yaitu :

### **1. PENINGKATAN PENYELESAIAN PERKARA :**

Peningkatan penyelesaian perkara mempunyai dua indikator kinerja yaitu :

#### **a. Prosentase perkara yang diselesaikan**

Maksud dari indikator ini adalah penyelesaian putusan perkara dengan cepat yang diukur berdasarkan persentase dari jumlah perkara yang masuk dengan perkara yang diputus baik perkara pidana, perdata maupun pidana khusus. Berdasarkan pencapaian penyelesaian perkara dalam 3 tahun terakhir yang mengalami penurunan dalam penyelesaian perkara yaitu 85,4 % pada tahun 2015 maka pada tahun 2016 ditargetkan sebesar **90 %**. Sama dengan target penyelesaian perkara pada tahun 2015 yang ditargetkan 90 %

Gambaran Pencapaian Penyelesaian Perkara dalam 4 tahun terakhir sebagai berikut

Tahun	Masuk	Putus	Sisa	Persentase %
2012	133	127	6	95,5
2013	110	100	10	90,9
2014	100	87	13	87
2015	116	99	17	85,4

#### **b. Prosentase sisa perkara yang diselesaikan yang dimaksud**

Penyelesaian Tunggakan perkara dengan cepat yang diukur berdasarkan persentase dari jumlah sisa perkara tahun sebelumnya yang telah diselesaikan /diputus baik perkara pidana, perdata maupun pidana khusus. Karena merupakan keharusan dalam penyelesaian tunggakan perkara maka sasaran ini ditargetkan sebesar **100%**.

## **2. PENINGKATAN TERTIB ADMINISTRASI PERKARA**

Peningkatan Tertib Administrasi perkara mempunyai dua indikator kinerja yaitu :

**a. Prosentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap.**

Maksud dari target ini adalah penyelesaian Administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntable yang diukur berdasarkan persentase jumlah berkas perkara yang lengkap yang telah diajukan. Berdasarkan hasil pengukuran tahun 2015 dimana sasaran ini mencapai hasil 100% maka pada tahun 2017 ditargetkan sebesar **100 %**.

**b. Prosentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke majelis.**

Maksud dari target ini adalah penyelesaian Register perkara yang diukur berdasarkan persentase jumlah berkas perkara yang telah diregister dan telah diajukan ke majelis.. Berdasarkan hasil pengukuran tahun 2015 dimana sasaran ini mencapai hasil 100% maka pada tahun 2017 ditargetkan sebesar **100 %**.

# **PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN DAN PELAKSANAAN TUGAS TEKNIS LAINNYA MAHKAMAH AGUNG RI**

Pada program ini memiliki dua sasaran strategis yaitu :

## **1. PENINGKATAN KUALITAS SDM :**

Target yang ingin dicapai pada sasaran ini adalah meningkatnya mutu dan kualitas SDM Aparatur Negara di Pengadilan Tinggi Bengkulu baik tenaga Teknis Yudisial maupun tenaga non yudisial. Berdasarkan hasil dari pengukuran kinerja tahun 2015 maka untuk jumlah pegawai yang lulus diklat teknis yudisial di targetkan sebesar 90% sementara untuk prosentase pegawai yang lulus diklat non yudisial target dinaikan menjadi **80%** mengingat tidak adanya peserta yang mengikuti sertifikasi barang jasa.

## **2. PENINGKATAN KUALITAS PENGAWASAN**

Peningkatan Kualitas Pengawasan mempunyai dua indikator kinerja yaitu :

### **a. Prosentase Pengaduan yang ditindaklanjuti.**

Target dari sasaran ini adalah ditindaklanjutinya pengaduan yang masuk yang mana pada tahun 2017 ditargetkan sebesar 100%

### **b. Prosentase Temuan yang ditindaklanjuti.**

Bila hasil dari pengaduan yang telah ditindak lanjuti terdapat temuan maka temuan tersebut ditindaklanjuti pada sasaran ini, adapun Target dari sasaran ini adalah ditindaklanjutinya temuan yang ada dimana pada tahun 2017 ditargetkan sebesar 100%

### **3. PENINGKATAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DAN HAKIM:**

Sehubungan dengan Reformasi Birokrasi dan ditingkatkannya kesejahteraan baik hakim dan pegawai melalui remunerasi dan kenaikan tunjangan hakim maka sudah sepatutnya disiplin kerja harus di tingkatkan. Untuk itu Pengadilan tinggi menjadikan disiplin kerja sebagai target yang akan dicapai pada tahun 2017.

Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai dan Hakim mempunyai dua indikator kinerja yaitu :

#### **a. Prosentase Kehadiran pegawai.**

Dengan sasaran ini diharapkan kedisiplinan dan kehadiran pegawai meningkat. Target ini diukur dari persentase kehadiran baik pegawai maupun hakim. Berdasarkan data tahun sebelumnya dimana masih saja ada beberapa pegawai yang tidak masuk maupun terlambat maka capaian sasaran ini ditargetkan sebesar 95 %

#### **b. Prosentase ketidakhadiran Pegawai yang ditindaklanjuti.**

Maksud dari sasaran ini adalah tindak lanjut dari ketidak hadiran dan ketidak disiplin pegawai berupa pemotongan remunerasi maupun hukuman lainnya. Dimana pada tahun 2017 akan ditargetkan 100 % untuk tindak lanjut dari semua ketidak hadiran dan ketidak disiplin pegawai.

# **PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARAN APARATUR**

## **MAHKAMAH AGUNG**

Pada program ini memiliki dua sasaran strategis yaitu :

### **1. PENINGKATAN AKSESIBILITAS MASYARAKAT TERHADAP PERADILAN :**

Target yang ingin dicapai pada sasaran ini adalah terpublikasikannya perkara yang putus kedalam Website terutama kedalam Direktori Putusan Mahkamah Agung sehingga masyarakat umum dapat mengakses informasi yang berhubungan dengan pengadilan baik itu masalah perkara maupun masalah lainnya.

Indikator dari tercapainya sasaran ini adalah prosentasi jumlah perkara yang telah dipublikasikan ke website. Berdasarkan data dari tahun 2014 sampai 2015 dimana besaran persentase perkara yang telah dipublikasikan ke website direktori putusan mahkamah agung sebesar 100 % maka pada tahun 2016 ditargetkan sebesar 100%.

Gambaran Putusan yang telah dipublikasikan dalam dua tahun terakhir

No	Uraian	Tahun	
		2014	2015
1	Perkara Putus	87	99
2	Perkara Yang di publikasikan	87	99
	Persentase	100 %	100 %

## **2. PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA YANG Mendukung PENYELENGGARAAN PERADILAN**

Indikator dari sasaran ini adalah prosentase penyediaan sarana dan prasarana yang mendukung penyelenggaraan peradilan. Adapun target yang ingin dicapai dari sasaran ini adalah terpenuhinya sarana dan prasarana yang mendukung dalam penyelenggaraan peradilan, dimana pada tahun 2017 ditargetkan sebesar 100 %.

## MATRIX RENCANA KINERJA TAHUN 2017 PENGADILAN TINGGI BENGKULU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	TARGET KINERJA			
					URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	3	4			5	6	7	8
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Prosentase perkara yang diselesaikan	90 %	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Penyelesaian putusan perkara dengan cepat	Jumlah Perkara Pidana, Perdata dan Pidana Khusus yang diputus	Perkara	90 %
		b. Prosentase sisa perkara yang diselesaikan	100%		Penyelesaian tunggakan perkara dengan cepat	Jumlah Sisa Perkara Pidana, Perdata dan Pidana Khusus yang diputus	Perkara	100%
2	Peningkatan tertib administrasi perkara	a. Prosentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap	100%		Penyelesaian Administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel.	Jumlah Berkas Perkara yang lengkap yang telah diajukan	Perkara	100%
		b. Prosentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100%		Penyelesaian Register perkara	Jumlah berkas yang telah diregister dan telah diajukan ke majelis	Perkara	100%
3	Peningkatan Kualitas SDM	a. Prosentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial	90%	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung RI	Meningkatnya mutu dan kualitas SDM Aparatur negara di Pengadilan Tinggi Bengkulu	Jumlah Pegawai yang lulus Diklat Teknis yudisial	Pegawai	90%
		b. Prosentase pegawai yang lulus diklat non yudisial	80 %			b. Prosentase pegawai yang lulus diklat non yudisial	pegawai	80 %
4	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Prosentase pengaduan yang ditindaklanjuti	100%		Ditindaklanjutinya Pengaduan	a. Prosentase pengaduan yang ditindaklanjuti	Pengaduan	100%
		b. Prosentase temuan yg ditindaklanjuti	100%		Penindaklanjutan temuan dari pengaduan	b. Prosentase temuan yg ditindaklanjuti	Pengaduan	100%
5	Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai dan HAKim	a. Prosentase kehadiran pegawai	95%		Meningkatnya kedisiplinan Dan kehadiran pegawai	a. Prosentase kehadiran pegawai	Orang	95%
		b. Prosentase ketidakhadiran pegawai yang ditindak lanjuti	100%		Tindak lanjut dari ketidakhadiran dan disiplin pegawai	b. Prosentase ketidakhadiran pegawai yang ditindak lanjuti	orang	100%

	aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	perkara yang putus di website	penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	
6	Peningkatan Sarana dan Prasarana yang mendukung Penyelenggaraan Peradilan	Prosentase penyediaan Sarana dan Prasarana yang mendukung penyelenggaraan Peradilan	100%	Pengadaan Sarana Prasarana yang mendukung penyelenggaraan peradilan	Prosentase penyediaan Sarana dan Prasarana yang mendukung penyelenggaraan Peradilan	Unit 100%

  
 Bengkulu, Februari 2016  
 KETUA PENGADILAN TINGGI BENGKULU,  
 H. MUJIB RIZAL, S.H  
 NIP. 195301051981031002