



RENCANA KINERJA TAHUN 2018



PENGADILAN TINGGI BENGKULU

RENCANA KINERJA TAHUN 2018

PENGADILAN TINGGI BENGKULU

Pada tahun 2018 Pengadilan Tinggi memiliki Rencana kinerja dengan tujuh sasaran Strategisnya yang diimplementasikan dalam 3 program; adapun Rencana Kinerja Pengadilan Tinggi Bengkulu pada tahun 2018 sebagai berikut :

1. PROGRAM PENINGKATAN MANAJEMEN PERADILAN UMUM

Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum memiliki dua sasaran strategis yaitu :

1. PENINGKATAN PENYELESAIAN PERKARA SESUAI SOP

Peningkatan penyelesaian perkara sesuai SOP mempunyai dua indikator kinerja yaitu :

a. Prosentase perkara yang diselesaikan

Maksud dari indikator ini adalah penyelesaian putusan perkara dengan cepat yang diukur berdasarkan persentase dari jumlah perkara yang masuk dengan perkara yang diputus baik perkara pidana, perdata maupun pidana khusus. Berdasarkan pencapaian penyelesaian perkara dalam 3 tahun terakhir yang mengalami penurunan dalam penyelesaian perkara yaitu 86,39 % pada tahun 2016 maka pada tahun 2018 ditargetkan sebesar **90 %**. Sama dengan target penyelesaian perkara pada tahun 2017 yang ditargetkan 90 %

Gambaran Pencapaian Penyelesaian Perkara dalam 5 tahun terakhir sebagai berikut

Tahun	Masuk	Putus	Sisa	Persentase %
2012	115	108	7	93,91
2013	103	94	8	91,26
2014	114	104	10	91,22
2015	113	95	18	84,07
2016	147	127	20	86,39

b. Prosentase sisa perkara yang diselesaikan

Penyelesaian Tunggakan perkara dengan cepat yang diukur berdasarkan persentase dari jumlah sisa perkara tahun sebelumnya yang telah diselesaikan /diputus baik perkara pidana, perdata maupun pidana khusus. Karena merupakan keharusan dalam penyelesaian tunggakan perkara maka sasaran ini ditargetkan sebesar **100%**.

2. PENINGKATAN TERTIB ADMINISTRASI PERKARA YANG EFEKTIF DAN EFISEN

Peningkatan Tertib Administrasi perkara mempunyai dua indikator kinerja yaitu :

a. Prosentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap.

Maksud dari target ini adalah penyelesaian Administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntable yang diukur berdasarkan persentase jumlah berkas perkara yang lengkap yang telah diajukan. Berdasarkan hasil pengukuran tahun 2016 dimana sasaran ini mencapai hasil 100% maka pada tahun 2018 ditargetkan sebesar **100 %**.

b. Prosentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke majelis.

Maksud dari target ini adalah penyelesaian Register perkara yang diukur berdasarkan persentase jumlah berkas perkara yang telah diregister dan telah diajukan ke majelis. Berdasarkan hasil pengukuran tahun 2016 dimana sasaran ini mencapai hasil 100% maka pada tahun 2018 ditargetkan sebesar **100 %**.

2. PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN DAN PELAKSANAAN TUGAS TEKNIS LAINNYA MAHKAMAH AGUNG RI

Program Dukungan Manajemen Dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung RI memiliki tiga sasaran strategis yaitu :

1. PENINGKATAN KUALITAS SDM YANG PROFESIONAL

Peningkatan Kualitas SDM yang professional memiliki dua indikator yaitu:

a. Prosentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial

Target yang ingin dicapai pada sasaran ini adalah meningkatnya mutu dan kualitas SDM Aparatur Negara di Pengadilan Tinggi Bengkulu baik tenaga Teknis Yudisial maupun tenaga non yudisial. Berdasarkan hasil dari pengukuran kinerja tahun 2016 maka untuk jumlah pegawai yang lulus diklat teknis yudisial di targetkan sebesar **90%**.

b. Prosentase pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial

Target yang ingin dicapai pada sasaran ini adalah meningkatnya mutu dan kualitas SDM Aparatur Negara di Pengadilan Tinggi Bengkulu tenaga non yudisial. Berdasarkan hasil dari pengukuran kinerja tahun 2016 maka untuk jumlah pegawai yang lulus diklat teknis non yudisial di targetkan sebesar **80%** .

2. PENINGKATAN KUALITAS PENGAWASAN

Peningkatan Kualitas Pengawasan mempunyai dua indikator kinerja yaitu :

a. Prosentase Pengaduan yang ditindaklanjuti.

Target dari sasaran ini adalah ditindaklanjutinya pengaduan yang masuk yang mana pada tahun 2018 ditargetkan sebesar **100%**.

b. Prosentase Temuan yang ditindaklanjuti.

Bila hasil dari pengaduan yang telah ditindak lanjuti terdapat temuan maka temuan tersebut ditindaklanjuti pada sasaran ini, adapun Target dari sasaran ini adalah ditindaklanjutinya temuan yang ada dimana pada tahun 2018 ditargetkan sebesar **100%**.

3. PENINGKATAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DAN HAKIM:

Sehubungan dengan Reformasi Birokrasi dan ditingkatkannya kesejahteraan baik hakim dan pegawai melalui remunerasi dan kenaikan tunjangan hakim maka sudah sepatutnya disiplin kerja harus di tingkatkan. Untuk itu Pengadilan tinggi menjadikan disiplin kerja sebagai target yang akan dicapai pada tahun 2018.

Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai dan Hakim mempunyai dua indikator kinerja yaitu :

a. Prosentase Kehadiran pegawai.

Dengan sasaran ini diharapkan kedisiplinan dan kehadiran pegawai meningkat. Target ini diukur dari persentase kehadiran baik pegawai maupun hakim. Berdasarkan data tahun sebelumnya dimana masih saja ada beberapa pegawai yang tidak masuk maupun terlambat maka capaian sasaran ini ditargetkan sebesar **95 %**.

b. Prosentase ketidakhadiran Pegawai yang ditindaklanjuti.

Maksud dari sasaran ini adalah tindak lanjut dari ketidak hadirannya dan ketidak disiplinannya pegawai berupa pemotongan remunerasi maupun hukuman lainnya. Dimana pada tahun 2018 akan ditargetkan **100 %** untuk tindak lanjut dari semua ketidak hadirannya dan ketidak disiplinannya pegawai.

3. PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARAN APARATUR MAHKAMAH AGUNG

Pada program ini memiliki dua sasaran strategis yaitu :

1. PENINGKATAN AKSESIBILITAS MASYARAKAT TERHADAP PERADILAN

Target yang ingin dicapai pada sasaran ini adalah terpublikasikannya perkara yang putus kedalam Website terutama kedalam Direktori Putusan Mahkamah Agung sehingga masyarakat umum dapat mengakses informasi yang berhubungan dengan pengadilan baik itu masalah perkara maupun masalah lainnya.

Indikator dari tercapainya sasaran ini adalah prosentasi jumlah perkara yang telah dipublikasikan ke website. Berdasarkan data dari tahun 2015 sampai 2016 dimana besaran persentase perkara yang telah dipublikasikan ke website direktori putusan mahkamah agung sebesar 100 % maka pada tahun 2018 ditargetkan sebesar **100%**.

Gambaran Putusan yang telah dipublikasikan dalam dua tahun terakhir

No	Uraian	Tahun	
		2015	2016
1	Perkara Putus	113	127
2	Perkara Yang di publikasikan	113	127
	Persentase	100 %	100 %

2. PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA YANG MENDUKUNG PENYELENGGARAAN PERADILAN

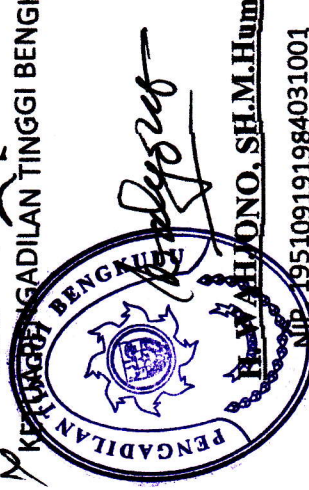
Indikator dari sasaran ini adalah prosentase penyediaan sarana dan prasarana yang mendukung penyelenggaraan peradilan. Adapun target yang ingin dicapai dari sasaran ini adalah terpenuhinya sarana dan prasarana yang mendukung dalam penyelenggaraan peradilan, dimana pada tahun 2018 ditargetkan sebesar **100 %**.

MATRIX RENCANA KINERJA TAHUN 2018 PENGADILAN TINGGI BENGKULU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	TARGET KINERJA			
					URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	3	4	5	6	7	8		
1	Peningkatan penyelesaian perkara	a. Prosentase perkara yang diselesaikan b. Prosentase sisa perkara yang diselesaikan	90 % 100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Penyelesaian putusan perkara dengan cepat Penyelesaian tunggakan perkara dengan cepat	Jumlah Perkara Pidana, Perdata dan Pidana Khusus yang diputus Jumlah Sisa Perkara Pidana, Perdata dan Pidana Khusus yang diputus	Perkara 100%	Perkara 100%
2	Peningkatan tertib administrasi perkara yang efektif dan Efisien	a. Prosentase berkas yang diajukan banding yang disampaikan secara lengkap b. Prosentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis	100% 100%		Penyelesaian Administrasi perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel. Penyelesaian Register perkara	Jumlah Berkas Perkara yang lengkap yang telah diajukan Jumlah berkas yang telah diregister dan telah diajukan ke majelis	Perkara 100%	Perkara 100%
3	Peningkatan Kualitas SDM Yang profesional	a. Prosentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial b. Prosentase pegawai yang lulus diklat non yudisial	90% 80 %	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung RI	Meningkatnya mutu dan kualitas SDM Aparatur negara di Pengadilan Tinggi Bengkulu Ditindaklanjutinya Pengaduan	Jumlah Pegawai yang lulus Diklat Teknis yudisial b. Prosentase pegawai yang lulus diklat non yudisial	Pegawai pegawal	90% 80 %
4	Peningkatan Penanganan Pelaporan pengaduan masyarakat	a. Prosentase pengaduan yang ditindaklanjuti b. Prosentase temuan yg ditindaklanjuti	100% 100%		Penindaklanjutan temuan dari pengaduan	a. Prosentase pengaduan yang ditindaklanjuti b. Prosentase temuan yg ditindaklanjuti	Pengaduan Pengaduan	100% 100%
5	Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai dan Hakim	a. Prosentase kehadiran pegawai b. Prosentase ketidak	95% 100%		Meningkatnya ketidaksiplinan Dan kehadiran pegawai Tindak lanjut dari	a. Prosentase kehadiran pegawai b. Prosentase ketidak	Orang orang	95% 100%

		hadiran pegawai yang ditindak lanjuti	ketidakhadiran dan disiplin pegawai	hadiran pegawai yang ditindak lanjuti		
6	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (access to justice)	Prosentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung	Banyaknya publikasi perkara yang putus di website	Prosentase proses penyelesaian perkara yang dapat dipublikasikan	Perkara 100%
7	Peningkatan Sarana dan Prasarana yang mendukung Penyelenggaraan Peradilan	Prosentase penyediaan Sarana dan Prasarana yang mendukung penyelenggaraan Peradilan		Pengadaan Sarana Prasarana yang mendukung penyelenggaraan peradilan	Prosentase penyediaan Sarana dan Prasarana yang mendukung penyelenggaraan Peradilan	Unit 100%

Bengkulu, 02 Februari 2017

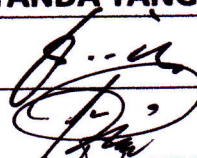
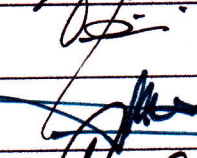
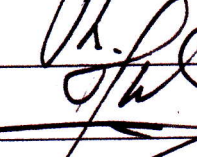

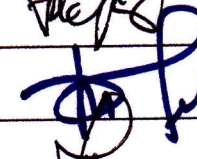
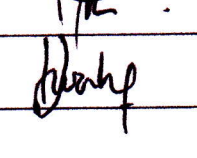
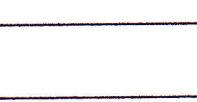







DAFTAR HADIR

RAPAT PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP) TAHUN 2016

PENGADILAN TINGGI BENGKULU

TANGGAL : 23 JANUARI 2017

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	JULI ASTRA	PANITERA	
2	Rizwan Manadi	Pan Mud. Perdata	
3	Dannalubin	Pan. Mus. Pidman	
4	SUPARDIONO.	TU 2 RT	
5	Alidri	Pan. Pid. Sus	
6	Turman Mukhlis.	Hari. Tinggi	
7	Yuan Supri	Sekretaris	
8	Rini Astri	Kasub. bag	
9	TURMAN	Pan. Mud. Hk	
10	M. Ali el patih. ST.	KRUP KEP IT	
11	Lini Kasum	Kasub. Perencanaan	
12	Wahf. ruli	Staf	



PENGADILAN TINGGI BENGKULU

JL.PEMBANGUNAN PADANG HARAPAN BENGKULU Telpom/FAX . (0736) 21585

Website : www.pt-bengkulu.go.id Email : pt_bengkulu@yahoo.co.id

KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN TINGGI BENGKULU

NOMOR : W8U/ 121/PL.09.05/I/2017

TENTANG

PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKjIP) TAHUN 2016 DAN DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 PENGADILAN TINGGI BENGKULU

KETUA PENGADILAN TINGGI BENGKULU

- Menimbang : 1. Bahwa dalam rangka untuk memberikan Laporan Kinerja yang akurat, lengkap dan tepat sasaran maka dipandang perlu membentuk tim penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) tahun 2016 pada Pengadilan Tinggi Bengkulu ;
2. Bahwa mereka yang nama-namanya tersebut dalam keputusan ini dipandang cakap dan mampu untuk menyusun laporan tersebut;
- Mengingat : 1. Undang-undang No 3 tahun 2009 tentang perubahan kedua atas undang-undang no 14 tahun 1985 tentang Mahkamah Agung RI
2. Undang-undang No 49 tahun 2009 tentang perubahan kedua atas undang-undang no 2 tahun 1986 tentang Peradilan Umum
3. Surat Edaran Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 11 tahun 2011 tentang penyampaian Laporan Akuntabilitas kinerja Tahun 2011;
4. Surat Sekretaris Mahkamah Agung RI No 323/SEK/OT.01.2/11/2016 tanggal 17 November 2016 Penyampaian LKjIP tahun 2016 dan Dokumen Penetapan Kinerja tahun 2017;

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- Pertama : Membentuk Tim Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2016 dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2017 pada Pengadilan Tinggi Bengkulu yang susunan keanggotaannya seperti termuat dalam daftar lampiran keputusan ini;

- Kedua** : Tugas pokok tim penyusunan sebagai berikut :
- a. Menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2016
 - b. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2017
 - c. Rencana Kinerja (RKT) Tahun 2018
 - d. Reviu Indikator Kinerja Utama
 - e. Reviu Dokumen Rencana Strategis Tahun 2015 - 2019
- Ketiga** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan
- Keempat** : Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bengkulu
Pada tanggal : 20 Januari 2017

Ketua Pengadilan Tinggi Bengkulu,

H. WAHONO, SH., M.HUM
NIP. 195109191984031001

Lampiran Keputusan
 Ketua Pengadlan Tinggi Bengkulu
 Nomor : W8U/121/PL.09.05/1/2017
 Tanggal : 20 Januari 2017

**DAFTAR TIM PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP) TAHUN 2016
 DAN DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 PENGADLAN TINGGI BENGKULU**

No	NAMA	JABATAN	KEANGGOTAAN	KETERANGAN
1.	KUSNAWI MUKHLIS, SH	Hakim Tinggi	Ketua	
2.	WANSURNI, SE	Sekretaris	Sekretaris	
3.	JULI ASTRA, SH, MH	Panitera	Anggota	
4.	RIZWAN MANADI, SH	Panitera Muda Perdata	Anggota	
5.	JAMALUDIN, SH	Panitera Muda Pidana	Anggota	
6.	TURIJAN, SH	Panitera Muda Hukum	Anggota	
7.	SUPARDIONO	Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Rumah Tangga	Anggota	
8.	UMI KALSUM, S. Sos	Kepala Sub Bagian Rencana Program dan Anggaran	Anggota	
9.	M. ALI EL. FAHMI, ST	Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan IT	Anggota	
10.	RINA ASTUTI, SE	Kepala Sub Bagian Keuangan dan Pelaporan	Anggota	
11.	WAHFI ZULI, SE	Staf Sub Bagian Rencana Program dan Anggaran	Anggota	

Ditetapkan di : Bengkulu
 Pada tanggal : 20 Januari 2017
 Ketua Pengadlan Tinggi Bengkulu *f*

